

Protokoll

Ärende: Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för arbetstagare som fullgjort utbildning enligt ETG-konceptet

Datum: 2015-05-04

Plats: Stockholm

Parter: Elektriska Installatörsorganisationen (EIO)
Svenska Elektrikerförbundet, (SEF)

Närvarande

Arbetsgivarparten:	Åsa Kjellberg Kahn	EIO	Ordf., vid protokollet
Arbetstagarparten:	Ronny Wenngren	SEF	

§1 Ordförande

Ordföranden förklarade förhandlingen inledd.

§2 Justerare

Till justerare utsågs Ronny Wenngren.

§3 Förordningen om yrkesintroduktionsanställningar

Parterna konstaterade följande:

Regeringen har utfärdat förordning om stöd för yrkesintroduktionsanställningar, SFS 2013:1157. Med yrkesintroduktionsanställningar avses anställningar som omfattas av ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion och som innehåller en andel utbildning eller handledning och som riktar sig till arbetslösa eller personer som saknar relevant yrkeserfarenhet. För sådana anställningar kan arbetsgivare hos Arbetsförmedlingen ansöka om stöd i form av lönesubvention och ekonomiskt stöd för utbildning och handledning.

För att stöd ska kunna beviljas gäller bland annat att:

- Den som anställs har fyllt 15 år men inte 25 år
- Anställningen omfattar minst 75 procent av heltid under minst sex månader
- Utbildning eller handledning uppgår sammantaget till minst 15 procent
- Om tiden i utbildning eller med handledning är 25 procent eller mer av arbetstiden, ska lönen vara minst 75 procent av lönen enligt kollektivavtal för en anställning utan utbildning eller handledning. Om tiden i utbildning eller med handledning är mindre än

25 procent av arbetstiden, ska lönen motsvara minst den andel av arbetstiden som inte är utbildning eller handledning.

Arbetsförmedlingen ska enligt ovan nämnda förordning se till att stöd för yrkesintroduktion används på föreskrivet sätt. Den arbetsgivare som har fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen. Arbetsgivaren ansvarar för att arbetstagaren får den utbildning och handledning som anges i utbildningsplanen. Arbetsgivaren kan bli återbetalningsskyldig om den som arbetsgivaren har beviljats stöd för inte har fått den utbildning eller handledning som uppges i den individuellt upprättade utbildningsplanen.

Under 2015 finns även möjlighet för kollektivavtalsslutande parter att ansöka om främjandemedel för att informera om och främja användandet av yrkesintroduktionsanställningar.

§4 Syfte med denna överenskommelse

Parterna kommer genom detta avtal överens om att möjligheten att ansöka om stöd för yrkesintroduktionsanställning omfattar arbetstagare som fullgjort utbildning enligt ETG-konceptet i enlighet med nedan angivna förutsättningar.

För undvikande av oklarhet konstateras att för yrkesintroduktionsanställning av lärling gäller Yrkesutbildningsavtalet, eftersom det avtalet enligt parternas uppfattning motsvarar villkoren för ett yrkesintroduktionsavtal, sålunda omfattas inte lärlingar av denna överenskommelse eller dess bilagor.

§5 Arbetstagare som fullgjort utbildning enligt ETG-koncept

ETG, Elteknikbranschens Gymnasieskola, är ett friskolekoncept för utbildning till elektriker som utvecklats av EIO och SEF. ETG:s koncept innebär en treårig utbildning på gymnasienivå och innefattar dels en teoretisk gymnasieutbildning (baserad på EL-och Energiprogrammet, inriktning EL-teknik), dels en praktisk utbildning som integreras i skoltiden genom praktik.

Parterna är överens om att arbetstagare efter fullgjord utbildning och praktik under treårig utbildning vid ETG saknar relevant erfarenhet av yrket samt att följande ska gälla avseende yrkesintroduktionsanställning av dessa:

- Anställningen riktar sig till personer under 25 år
- Anställningen ska förenas med handledning och/eller utbildning på minst 15 procent. För handledning och/eller utbildning ska det upprättas en individuellt anpassad utbildningsplan för arbetstagaren vari arbetsgivaren specificerat innehållet för yrkesintroduktionsanställningen. Utbildningsplanen ska minst innehålla uppgift om:
 - utbildningens och handledningens innehåll och omfattning
 - målet med utbildningen och handledningen, och
 - vem som ska vara handledare för den anställde på arbetsplatsen.

Parterna har utarbetat en rekommenderad utbildningsplan som uppfyller branschens riktlinjer, vilken kan användas som utgångspunkt för den utbildningsplan som ska upprättas, bilaga 1.

- Lönen ska uppgå till lön i enlighet med tidigare central överenskommelse om ETG utbildning från den 20 april 2011 som innebär att:
 - under de första 720 timmarna ska lägsta lönen uppgå till belopp motsvarande lägsta lönen för lärlingar från 721 timmar. Från och med 1 april 2015 uppgår denna till 15 511 kr (92 procent av lägsta lön efter genomförd lärlingstid),
 - och därefter till belopp motsvarande lägsta lön efter genomförd lärlingstid, som från och med 1 april 2015 uppgår till 16 781 kr.

§6 Främjandemedel

Parterna är även överens om att ansöka om medel för gemensamma informationsinsatser för att sprida information om och främja användningen av Yrkesintroduktionsavtal.

§7 Giltighetstid och uppsägning

Denna överenskommelse gäller från undertecknandet t o m den 1 juni 2017 varvid skriftlig uppsägning ska tillställas motparten senast ett (1) år i förväg, d.v.s. senast den 1 juni 2016. Om uppsägning inte sker löper överenskommelsen tillsvidare med en uppsägningstid av ett (1) år. Uppsägning kan endast ske per den 1 juni varje år.

§8 Avslutad förhandling

Förhandlingen förklarades avslutad.

Vid protokollet


Åsa Kjellberg Kahn

Justeras


Ronny Wenngren