

# Avtal om Yrkespraktik

## § 1 Inledning

Arbetsgivarföreningen KFO och Handelsanställdas förbund har i syfte att stärka handeln och utveckla yrkesrollen för arbetstagare inom detaljhandeln samt ge ungdomar en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens träffat detta avtal om Yrkespraktik.

Praktiken ska leda till att branschen får välutbildad arbetskraft med kunskap och kompetens som bidrar till utveckling av företagen och branschen som sådan.

## § 2 Allmänna förutsättningar

### Mom 1 Avtalets omfattning

Avtal om yrkespraktik kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till KFO som är bundna av butiks- och stormarknadsavtalen. Yrkespraktiken omfattas av butiks- eller stormarknadsavtalen med de ändringar och tillägg som framgår av detta avtal.

Yrkespraktiken gäller ungdomar som vid ansökningstillfället inte fyllt 25 år och som saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen. Vid ansökningstillfället ska yrkespraktikanten inte ha elevstatus på någon utbildning men ska ha slutfört en gymnasieutbildning enligt Handelsrådets förteckning.

Varje arbetsplats kan ha högst en praktikant. Arbetsplatser med fler än 25 anställda kan ha två praktikanter.

### Mom 2 Yrkespraktik i förhållande till företrädesrätt

Anställning på yrkespraktik kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställd med företrädesrätt till återanställning eller anställd med krav på högre sysselsättningsgrad.

Yrkespraktik utgör inte brott mot företrädesrätten.

## § 3 Särskilda villkor

### Mom 1 Yrkespraktik

Yrkespraktik är en tidsbegränsad anställning om tolv månader.

Vid anställningens tillträdande ska arbetsgivaren överlämna ett anställningsbevis i vilket ska framgå att anställningen avser yrkespraktik, tidsperiod samt övriga villkor, såsom lön och andra förmåner.

Vid sjukdomsfall och annan frånvaro under yrkespraktiken kan arbetsgivaren och praktikanten komma överens om att förlänga yrkespraktiken med motsvarande tid.

### *Anmärkning*

*Yrkespraktik omfattas inte av 15 § lagen om anställningsskydd.*

### Mom 2 Företrädesrätt

Tid i yrkespraktik räknas inte som underlag för företrädesrätt.

Om praktikanten erhåller en anställning hos den arbetsgivare där yrkespraktik utförts räknas även tiden i yrkespraktik som underlag för företrädesrätt.

### Mom 3 Regler vid fortsatt anställning

Tid i yrkespraktik räknas inte som underlag för omvandling till tillsvidareanställning enligt reglerna i respektive kollektivavtal.

## **§ 4 Yrkespraktikens innehåll**

### **Mom 1 Utbildningens innehåll m.m.**

Yrkespraktik är en introduktion för arbeten i branschen där praktikanten utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket samt hänsyn taget till riskerna i arbetet. Yrkespraktiken ska också innehålla färdighetsträning genom att praktikantens arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare.

Den individuella utbildningsplanen ska hanteras i samråd med Handelsanställdas förbunds lokala fackliga organisation och följa de riktlinjer som de centrala parterna har tagit fram.

Efter sex månader ska arbetsgivare, yrkespraktikant och lokal facklig organisation göra en avstämning av hur praktiken fortlöper.

### **Mom 2 Arbetstid**

Yrkespraktik är på heltid enligt arbetsplatsens ordinarie arbetstidsmätt. Arbetstiden förläggs så att den sammanfaller med arbetsplatsens ordinarie arbetstid. Arbetstiden ska förläggas i enlighet med reglerna i gällande kollektivavtal.

### **Mom 3 Lön**

Yrkespraktikant som slutfört en gymnasieutbildning med handelsinriktning avlönas med minst 75 procent av vid varje tidpunkt gällande minimilönenivå för ett års branschvana enligt butiksavtalet respektive 19 år och ett års branschvana enligt stormarknadsavtalet. Övriga yrkespraktikanter avlönas med minst 75 procent av vid varje tidpunkt gällande minimilönenivå för arbetstagare fyllda 19 år.

Yrkespraktikant omfattas inte av reglerna om lokalt löneutrymme.

Lönen utbetalas med månadslön i enlighet med företagets praxis.

### **Mom 4 Handledare**

Efter samråd med den lokala fackliga organisationen, utser arbetsgivaren handledare för praktikanten. Den lokala fackliga organisationen ska medverka till att handledare ställer sig till förfogande.

Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget, ungdomars villkor och utveckling. Det är av stor vikt att handledaren kan förmedla och beskriva sin yrkeskunskap.

Handledaren och praktikanten ansvarar för att praktikanten utvecklas yrkesmässigt.

### **Mom 5 Upphörande**

Arbetsgivare eller yrkespraktikant som önskar avbryta yrkespraktik för den tid som bestämts vid anställningstillfället, ska lämna skriftlig underrättelse om detta minst 14 dagar i förväg.

### **Mom 6 Branschvana**

Slutförd yrkespraktik berättigar till två års branschvana för yrkespraktikant som innan praktikens början slutfört gymnasieutbildning med handels inriktning. Övriga praktikanter har vid slutförd yrkespraktik rätt till ett års branschvana.

### **Mom 7 Arbetsbetyg och arbetsgivarintyg**

Under förutsättning att yrkespraktiken varat i mer än sex månader i följd har yrkespraktikanten rätt till betyg med uppgift om anställningstid, arbetets art och omfattning samt vitsord om yrkespraktikantens kunnskap och uppförande.

Efter avslutad yrkespraktik ska arbetsgivaren på praktikantens begäran utfärda ett arbetsgivarintyg inom 14 dagar.

## Mom 8 Yrkesbevis

Efter slutförd yrkespraktik utfärdar Handelsrådet yrkesbevis.

## § 5 Giltighetstid och uppsägning


Detta avtal träder i kraft vid undertecknandet och ersätter då tidigare avtal om yrkespraktik mellan parterna. Detta avtal kan sägas upp av endera part med tre månaders uppsägningstid.

Om parterna så önskar kan avtalet omförhandlas när som helst.

Detta avtal är upprättat i två originalexemplar av vilka vardera parten tagit sitt.

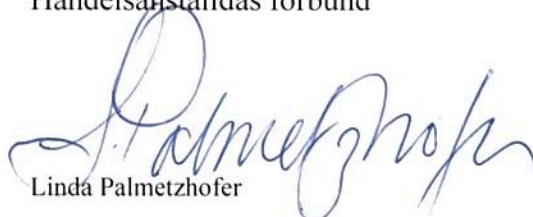
Stockholm den 14 april 2016

KFO



Magnus Lindström

Handelsanställdas förbund



Linda Palmetzhofer