

Bilaga 4

Avtal om yrkesintroduktionsanställning

mellan Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA) och Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet

Parterna är överens om att införa en möjlighet till provanställning med yrkesintroduktionsutbildning (yrkesintroduktionsanställning) i mellanvarande kollektivavtal - Trädgårdsanläggningsavtalet.

§ 1 Syfte

Yrkesintroduktionsanställningen syftar till att få välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företaget och säkerställa kompetensen som behövs i företaget. Det ger ungdomar en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens samt utvecklar yrkesrollen för de anställda. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till SLA och som är bundna av Trädgårdsanläggningsavtalet.

Yrkesintroduktionsanställningen riktar sig till ungdomar upp till 24 år som inte har elevstatus på någon utbildning samt saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen. Den anställde kan även ha slutfört gymnasieutbildning, helst något av yrkesprogrammen som kan vara relevanta för branschen.

§ 3 Tillämplighet

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Kommunal.

§ 4 Provanställning (yrkesintroduktionsanställning)

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provanställning i Trädgårdsanläggningsavtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

En yrkesintroduktionsanställning övergår som regel i en tillsvidareanställning* vid anställningstidens utgång såvida inte arbetsgivaren eller arbetstagararen vidtar åtgärder för att avbryta den i förtid.

(*syftet är således inte att anställningen ska övergå i en säsongsanställning)

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

Yrkesintroduktionsanställningen som sådan grundar inte heller företrädesrätt till återanställning.



Om yrkesintroduktionsanställningen inte avslutas i förväg övergår anställningen, efter anställningsperiodens slut till en tillsvidareanställning. Anställningstid under yrkesintroduktionsanställningen får då tillgodoräknas vid tillsvidareanställning.

§ 5 Lön

Månadslönen är 75 procent av lägstalönen i respektive yrkesgrupp i kollektivavtalet.

§6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare. Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket.

§ 7 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget samt ungdomars villkor och utveckling. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledaren ska beredas skälig tid för sitt handledaruppdrag.

§8 Allmänna villkor

För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i Trädgårdsanläggningsavtalet.

§9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanstälde särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

§ 10 Uppföljning

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den XXXX, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

§11 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 maj 2016 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.



Lokal överenskommelse om provanställning med yrkesintroduktions utbildning (yrkesintroduktionsanställning)

§ 1 Parter

Lokala parter enligt denna överenskommelse är företaget och Svenska Kommunalarbetareförbund.

Företag	Organisationsnummer
Representant för arbetsgivaren	
Kommunals ombudsman	Region

Avtalet gäller arbetstagare:

Arbetstagare	Personnummer
--------------	--------------

Handledare som avses i detta avtal är:

Handledare

§ 2 Förutsättningar

Yrkesintroduktionsanställningen kan användas för ungdomar upp till 24 år som inte har elevstatus på någon utbildning samt saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen. Arbetstagaren kan ha slutfört gymnasieutbildning, helst något av yrkesprogrammen som kan vara relevanta för branschen.

§ 3 Anställningsavtal

För anställningen ska särskild blankett för yrkesintroduktionsanställning användas.

§ 4 Överenskommelse

De lokala parterna är överens om att företaget har rätt att provanställa arbetstagaren enligt avtal om yrkesintroduktionsutbildning (yrkesintroduktionsanställning). Provanställningstiden kan lägst vara sex månader och högst tolv månader.

§ 5 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska arbetstagaren genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av arbetstagarens kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl dennes behov av utbildnings och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Handwritten signatures and initials.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där arbetstagaren utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att arbetstagarens arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i arbetstagarens individuella utbildningsplan.

§ 6 Handledare

Företaget har utsett handledare enligt § 1. Handledaren är skicklig i yrket och har intresse för uppdraget samt ungdomars villkor och utveckling. Handledaren är väl insatt i arbetstagarens individuella utbildningsplan.

§ 7 Information till lokal facklig organisation

Företaget ska i samband med anställningen informera lokal facklig organisation om vem som anställs enligt detta avtal och vem som är utsedd till handledare. Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information förlagd till utbildningstiden till arbetstagaren.

§ 8 Tjänstgöringsintyg


Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter arbetstagaren har haft samt vilka utbildningsinsatser som arbetstagaren har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte arbetstagaren särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda arbetstagaren att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där företaget svarar för kostnaden.

§ 9 Giltighetstid

Denna överenskommelse är giltig under samma period som anställningstiden i yrkesintroduktionsanställning mellan företaget och arbetstagaren.

Ort	Datum
Underskrift för arbetsgivaren	Underskrift ombudsman
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Bilaga. Bekräftelse av anställningsavtal


13
