

## PROTOKOLL

- Ärende:** Avtal om yrkesintroduktion för sågverksindustrin
- Parter:** Föreningens Sveriges Skogsindustrier  
GS facket för skogs-, trä- och grafisk bransch
- Tid:** Den 5, 16 och 20 september och den 11 oktober 2013
- Plats:** Stockholm
- Närvarande:** **Skogsindustrierna**  
Per Widolf  
Anders Canemyr
- GS facket för skogs-, trä- och grafisk bransch**  
Tommy Andersson  
Krister Rosén
- 

- § 1 Parterna har träffat ”Avtal om yrkesintroduktion” enligt **bilaga**.
- § 2 Förhandlingen förklarades **avslutad**.

### Vid protokollet:

Anders Canemyr

### Justeras:

Tommy Andersson

## **Avtal om yrkesintroduktion**

Följande avtal gäller mellan Skogsindustrierna och GS.

### **§ 1 Avtalets syfte**

Arbete inom industrin ställer idag högre krav på teoretiskt utbildning och kvalificerad yrkeserfarenhet än tidigare. Samtidigt står industrin inför en generationsväxling som förstärker behovet av nya medarbetare. Rekryteringsfrämjande åtgärder är därför av väsentlig betydelse för att säkra industrins långsiktiga kompetensförsörjningsbehov. För att underlätta en effektiv arbetslivsstart har parterna enats om att införa en introduktionsperiod kallad yrkesintroduktion.

Yrkesintroduktionsavtalets syfte är att stimulera industriföretagen att erbjuda särskilda yrkesintroduktionsanställningar åt ungdomar för att underlätta för dem att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad.

### **§ 2 Tillämpningsområdet**

Yrkesintroduktionsanställningar riktar sig till ungdomar som saknar relevant yrkeserfarenhet och som vid anställningstillfället inte fyllt 25 år.

Yrkesintroduktionsanställningar kan komma ifråga för ungdomar som genomgått industriinriktad yrkesutbildning på gymnasienivå inom Teknikcollege, gymnasieskola eller liknande. Det kan även komma ifråga för ungdomar som av olika skäl saknar gymnasieutbildning vid motsvarande utbildningar, eller ungdomar som genomgått annan typ av gymnasial utbildning.

### **§ 3 Anställning för yrkesintroduktion**

Anställning för yrkesintroduktion är en tidsbegränsad anställning enligt Sågverksavtalet med särskild reglering enligt följande.

Med stöd av överenskommelse med lokal facklig organisation kan anställningsavtal om yrkesintroduktion ingås mellan arbetsgivare och anställd. Yrkesintroduktion kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning eller anställda med krav på högre sysselsättningsgrad. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

Varje yrkesintroduktionsanställning ska förenas med handledning och en individuell utvecklingsplan ifråga om arbetsuppgifter samt utbildnings- och introduktionsinsatser.

#### *Anmärkning*

*De centrala parterna tillhandahåller riktlinjer avseende handledning och individuella utvecklingsplaner, vilka kan fungera som stöd för de lokala parterna. De lokala parterna kan träffa överenskommelser om yrkesintroduktionsanställning oaktat dessa riktlinjer.*

En yrkesintroduktionsanställning ska gälla under viss tid. Anställningstiden får uppgå till 12 månader. Om det är särskilt motiverat utifrån avtalets syfte kan, efter lokal överenskommelse, förlängning ske med högst 12 månader.

En yrkesintroduktionsanställning övergår som regel i en tillsvidareanställning vid anställningens utgång såvida inte arbetsgivaren eller arbetstagaren vidtar åtgärder för att avbryta den inledda anställningen.

Yrkesintroduktionen är uppsägningsbar från arbetsgivaren och den anställde med en månads uppsägningstid. De yrkesintroduktionsanställda utgör vid uppsägning på grund av arbetsbrist en egen turordningskrets.

Vill den anställde eller arbetsgivaren att yrkesintroduktionsanställningen inte ska övergå i en tillsvidareanställning på sedvanliga villkor inom avtalsområdet, ska besked om detta lämnas senast en månad innan den överenskomna tiden löper ut.

#### **§ 4 Lön**

Under en yrkesintroduktionsanställning tillämpas tim- eller månadslön.

Lönen utgör 75 procent av lägsta lönen för vuxen arbetstagare som fyllt 18 år (för närvarande således 75 procent av grupp 1 i Sågverksavtalet) under anställningens första sex månader. Därefter utgör lönen 75 procent av lägsta lönen för vuxen arbetstagare som fyllt 18 år med högst två års yrkesvana (för närvarande således 75 procent av grupp 2 i Sågverksavtalet).

#### **§ 5 Övrigt**

I de fall yrkesintroduktionen inte leder till fortsatt anställning vid företaget ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den yrkesintroduktionsanställda har utfört. Intyget ska också innefatta vitsord om inte den yrkesintroduktionsanställda särskilt undanber sig det.

Centrala förbundsparter ska i förekommande fall genom råd och förhandling se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs.

##### Anmärkning

*Om råd och förhandling enligt ovan inte kan lösa tvistefrågan gäller förhandlingsordningen mellan parterna.*

#### **§ 6 Giltighetstid**

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om tidsbegränsad anställning om yrkesintroduktion att vara giltiga tills dess pågående anställningstid löpt ut.

Stockholm den 18 oktober 2013

FÖRENINGEN SVERIGES  
SKOGSINDUSTRIER

GS

Per Widolf

Tommy Andersson