

Senaste nytt från YA-delegationen

YA-delegationens årliga arbetsredogörelse

Den 1 april lämnade YA-delegationen den årliga rapporten till Utbildningsdepartementet. YA-delegationen identifierar två huvudsakliga utmaningar för YA: stort informationsbehov samt en osäkerhet inför framtiden.

Yrkesintroduktionsavtalen är fortfarande till stor del okända bland arbetsgivare. Arbetsmarknadens parter fortsätter sitt arbete med att bygga upp strukturer för lärande på arbetsplatsen. Då de inte har kännedom om samtliga arbetsplatser som har anställt på YA är det svårt för dem att fånga upp goda exempel och följa upp lärandet på ett strukturerat sätt. Informationsbehovet om avtalen är således fortsatt stort. Informationsarbetet är resurskrävande då det ofta behövs återkommande personliga kontakter med arbetsgivarna.

Nya satsningar, som utbildningskontrakt och trainee samt en utvidgning av YA enligt migrationsöverenskommelsen, har medfört en osäkerhet runt YA och vad som ska hända med stödet för YA-anställningar. Detta har troligtvis bidragit till den långsamma utvecklingen av antalet YA-anställningar. Trots viss osäkerhet inför framtiden tror parterna på YA som en fungerande modell för branschernas strategiska kompetensförsörjningsarbete, även om etableringen av modellen beräknas ta lång tid. Rapporten går att ladda ner från YA-delegationens webbsida: <http://www.ya-delegationen.se/ya-delegationen/ya-delegationens-publikationer/>

Förordningsändring

Förordningsändringen om stödet för yrkesintroduktionsanställningar trädde i kraft den 1 juni 2016. Stöd utlämnas nu till arbetsgivare som anställer:

- ungdomar 15-24 år,
- nyanlända invandrare över 25 år,
- långtidsarbetslösa över 25 år.

Stödet förutsätter att personen som anställs antingen saknar relevant yrkeserfarenhet eller har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar.

Dock krävs att parterna öppnar upp sina avtal för att arbetsgivare ska få stöd för att anställa nyanlända invandrare och långtidsarbetslösa. Det är i dagsläget oklart om, och när, detta kommer att ske.

Statskontorets rapport

Statskontoret lämnade in sin andra delrapport, *Utvärdering av stöd för yrkesintroduktionsanställningar*, den 29 april 2016. Statskontoret har utvärderat innehållet och kvaliteten i lärandet och handledningen som erbjuds inom ramen för yrkesintroduktionsanställningarna. I rapporten utvärderas även huruvida arbetsgivarnas förutsättningar för arbetsplatsförlagt lärande har förbättrats efter att stödet för yrkesintroduktionsanställningar infördes 2014.

Överlag är ungdomar och arbetsgivare nöjda med anställningsformen. Handledarna är ofta erfarna. Dock är ungdomarna inte alltid medvetna om hur mycket lärande de har rätt till samt om de fått vad de har rätt till. Det konstateras att 9 av 10 arbetsgivare som anställer på YA inte känner till YA-delegationen och i förlängning det stödmaterial som YA-delegationen har tagit fram. Ladda ned rapporten här: <http://www.ya-delegationen.se/ya-anstallningar/rapporter/statskontoret/>

Språkstödet – en succé

Den 9 mars 2016 lanserade YA-delegationen ett språkstöd för arbetsplatser som anställer personer som lär sig svenska. I språkstödet finns intervjuer med anställda som behövt stöd i svenska språket på arbetsplatsen, handledare samt arbetsgivare. Det finns även checklistor, mallar och sketchnotes som ska inspirera och underlätta språkutvecklingsarbete på arbetsplatsen. Språkstödet har fått mycket positiv respons. Hitta språkstödet här: <http://www.ya-delegationen.se/handledarutbildning/handledarstod/?kategori=sprakstod>

YA och sfi

Lärandedelen i en yrkesintroduktionsanställning kan bestå av extern utbildning, så som sfi och/eller vuxenutbildning. Arbetsgivare som anställer personer som behöver utveckla svenska språket kan därför låta lärandedelen bestå av sfi. Detta är något som arbetsgivare har uttryckt intresse för och YA-delegationen kommer under sommaren att presentera olika förslag på hur en sådan lösning skulle kunna se ut.

YA-stöjdarna

Projektet med YA-stödjare pågår fram till augusti 2016. En utvärdering av projektet kommer att publiceras på YA-delegationens webbplats. För att läsa mer om YA-stöjdarna, se: <http://www.ya-delegationen.se/ya-anstallningar/ya-stodjare/>

Ny design webbplats

Under sommaren kommer ett utvecklingsarbete påbörjas för att göra YA-delegationens webbplats mer lättnavigerad.

Arbetsplatsbesök

YA-delegationen besöker arbetsplatser runt om i Sverige som har anställt ungdomar på yrkesintroduktionsavtal. Besöken genomförs för att få en djupare insikt i de YA-anställdas vardag tillsammans med handledarna. Under våren har YA-delegationen träffat YA-anställda, handledare och arbetsgivare på bland annat Dramaten, HSB Skåne och Corvara saneringsföretag. Läs intervjuerna här: <http://www.ya-delegationen.se/reportage/yrkesintroduktionsanstallda-om-ya-anstallningar/>

Almedalen

Kompetensförsörjning och arbetsplatslärande berörs vid ett flertal seminarier under Almedalsveckan. YA-sekretariatet finns på plats under hela veckan. Vi ses i vimlet!

Nya avtal och statistik

Två nya branschavtal har tecknats mellan Handelsanställdas förbund och KFO, butik respektive Coop stormarknad.

Per den 8 juni 2016 såg statistikläget ut som följande:

Pågående YA-anställningar med stöd från Arbetsförmedlingen:

- 834 (160 kvinnor och 674 män)

Totalt sedan start:

- 2211 (561 kvinnor och 1650 män)

Erfarenhetsutbyte och seminarier

Under våren har ett flertal arbetsgivare efterfrågat mötesplatser för att utbyta erfarenheter om YA-anställningar, handledning och lärande på arbetsplatsen. Med anledning av detta ska YA-delegationen anordna träffar under hösten med fokus på information och erfarenhetsutbyte. Är du som arbetsgivare eller din bransch intresserad går det bra att kontakta oss för mer information: <http://www.ya-delegationen.se/kontakta-oss/>

Glad sommar!

Önskar YA-sekretariatet

