

PROTOKOLL

Ö 2/2017

Arbetsgivarpart	Sveriges Byggindustrier ("BI") Maskinentreprenörerna ("ME")
Arbetsstagarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads") Facket för Service och Kommunikation ("SEKO")
Ärende	Kompletterande överenskommelse till yrkesutbildningsavtalet - yrkesintroduktionsanställning
Justeringsmän	Mats Åkerlind, BI Per-Erik Markström, ME Torbjörn Hagelin, Byggnads Björn-Inge Björnberg, SEKO

Bakgrund

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som byggbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning

Sveriges Byggindustrier, Maskinentreprenörerna, Byggnads och Seko har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom de avtalsområden som parterna gemensamt representerar. Avtalet ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Parterna är överens om att använda yrkesintroduktion för de som anställs inom ramen för en yrkesutbildning som leder till ett yrkesbevis, för att utbilda sig till ett yrke där det råder brist på arbetskraft. De som kan erbjudas yrkesintroduktionsanställning är s.k. nyanlända personer, elever från gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram som vill växla yrkesroll och personer som går en traditionell yrkesutbildning.

Överenskommelsen gäller endast i Västerbotten samt i Västra Götalands län och Halland. Efter två månader görs en utvärdering. Efter eventuella korrigeringar ska denna överenskommelse utvidgas till hela landet.

Villkor

1. Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas för:
 - a. Elever från gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram (tidigare Byggprogram) som är yrkesutbildade eller som vill slutföra sin yrkesutbildning

PM
BH
TH

- under förutsättning att de vill byta inriktning och istället utbilda sig till ett yrke där det råder brist på arbetskraft.
- b. Personer som omfattas av 1 c § i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar som saknar yrkesutbildning och som vill utbilda sig till ett yrke där det råder brist på arbetskraft.
 - c. Personer som inom ramen för en traditionell lärlingsutbildning vill utbilda sig till ett yrke där det råder brist på arbetskraft.
2. Det är Byggnadsindustrins yrkesnämnd, BYN, i den aktuella regionen som gör bedömningen om det är ett yrke där det råder brist på arbetskraft.
 3. Yrkesintroduktionsanställningen omfattas av det mellan parterna gällande Yrkesutbildningsavtalet. Det innebär att yrkesintroduktionsanställningen utgör en del av den anställning av lärling som kan ske enligt Yrkesutbildningsavtalet, vilket bland annat medför att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Yrkesutbildningsavtalet.
 4. Yrkesintroduktionsanställningen ska omfatta 6 till 12 månader. Under yrkesintroduktionsanställningen ska 15-25 procent av tiden utgöra utbildning.
 5. Lön ska utgå enligt de nivåer som gäller för lärlingar enligt Byggavtalet, Maskinentreprenöravtalet, Entreprenadmaskinavtalet respektive Väg- och banavtalet. Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Den lön som anges i respektive avtal ska därför utges i sin helhet oberoende av andel utbildning.
 6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget i enlighet med vad som gäller enligt Yrkesutbildningsavtalet. Lärlingsansvarig i företag och lärlingen tillsammans ska lägga upp en utbildningsplan utifrån av BYN fastställda utbildningsmål för valt yrke enligt Yrkesutbildningsavtalet.
 7. Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsstöd är möjliga att erhålla, med tre månaders uppsägningstid.

Denna överenskommelse har upprättats i fyra (4) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

SVERIGES BYGGINDUSTRIER

Mats Åkerlind

..... 2017-05-03

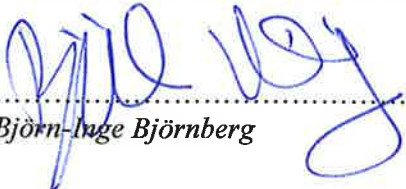
MASKINENTREPRENÖRERNA


..... 2017-05-16
Per-Erik Markström

SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET


..... 2017-05-03
Torbjörn Hagelin

FACKET FÖR SERVICE OCH KOMMUNIKATION


..... 2017-05-16
Björn-Inge Björnberg

