

Avtal om yrkesintroduktionsanställning

mellan KFO och Fastighetsanställdas Förbund

Parterna är överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **provanställning med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning) enligt förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 1 Avtalets syfte

Fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling och behovet av nya medarbetare är stort. Syftet med avtalet är att säkra fastighetsbranschens kompetensförsörjningsbehov och ge en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollerna för de anställda i fastighetsbranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till KFO som är bundna av F-avtalet. Yrkesintroduktionsanställning riktar sig till de grupper som omfattas av förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 3 Tillämplighet

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

§ 4 Provanställning

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provanställning i F-avtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 5 Lön

Månadslönen är 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslön vid heltid som tillämpas vid företaget.

§ 6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare.

Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 7 Utbildning mindre tid än 25 procent

Efter centralt godkännande finns möjlighet till mindre tid än 25 procent utbildning i enlighet med förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Månadslönen anpassas i motsvarande mån.

§ 8 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt F-avtalet. Parterna rekommenderar att handledaren omfattas av F-avtalet.

§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

§ 10 Uppföljning

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den 31 december 2017, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

§ 11 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2017 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.

Stockholm den

19/1 - 2017

För KFO

Hanna Becker

För Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson