

Senaste nytt från YA-delegationen

YA-delegationens årliga arbetsredogörelse

Den 1 maj lämnades YA-delegationens årliga rapport till Utbildningsdepartementet. Ett år in i arbetet kan två spår i utvecklingen av YA-anställningarna urskiljas. Det ena spåret innebär att ungdomar med utbildning från ett specifikt gymnasieprogram färdigutbildas för anställning inom branschen. Det andra spåret innebär att ungdomar utan relevant gymnasieutbildning får en introduktion till ett yrke. Flexibiliteten i upplägget gör det möjligt att skraddarsy lärandet utifrån arbetsplatsens behov och ungdomarnas förkunskaper.

Av rapporten framgår även att utvecklingen av YA är långsam på flera plan: tecknandet av avtal, implementering och anställning. Parterna betonar dock att det är viktigt att den här utvecklingen får ta tid. De tror på anställningsformen och menar att den är här för att stanna.

Rapporten går att ladda ner från YA-delegationens webbsida:
<http://www.ya-delegationen.se/ya-delegationen/ya-delegationens-publikationer/>

Ett handledarstöd lanseras i augusti

Arbetsgivare och handledare inom branscher utan egna handledarutbildningar har efterfrågat ett praktiskt, konkret och kortfattat handledarstöd. YA-delegationen har därför tagit fram ett material, som kommer att ligga på webben och också fungerar på smartphones och läsplattor. Stödet består av fem block med tre moduler i varje och innehåller text, filmer, sketchnotes, mallar och länkar.

Handledarstödet är gratis, ingen registrering behövs och det går bra att gå igenom modulerna i vilken ordning man vill. Handledarstödet lanseras i augusti och utvecklas därefter succesivt.

YA-sekretariatet har intensifierat sina verksamhetsbesök

YA-delegationen besöker arbetsplatser runt om i Sverige, som har anställt ungdomar på yrkesintroduktionsavtal. Besöken genomförs för att få en djupare insikt i de YA-anställdas vardag tillsammans med handledarna. Besöken resulterar bland annat i intervjuer på YA-delegationens webb. Läs intervjuerna på www.ya-delegationen.se.

Ett pilotprojekt med tre YA-stödjare börjar i höst

Många aktörer har efterfrågat en regional stödstruktur. YA-delegationen har därför beslutat att anställa två regionala YA-stödjare i Sydöstra Småland och Skåne på halvtid. Dessa kommer att inrikta sin verksamhet främst mot industri- och tekniksektorn. Dessutom kommer en regional YA-stödjare att anställas i Göteborgsregionen på halvtid. Denna person ska verka mot samtliga branscher. Syftet är att underlätta organisationen av arbetsplatslärandet för de företag som har anställt, eller kommer att anställa, ungdomar på yrkesintroduktionsavtal. Syftet är också att stimulera regional samverkan och kunskapsöverföring mellan branscher när det gäller utveckling av lärande på arbetsplatser.

Försöket kommer pågå i första hand under 6 månader men med siktet inställt på ett år. YA-stödjarnas arbete kommer att samordnas och utvärderas av YA-sekretariatet.

Det går fortfarande att ansöka om statsbidrag

Arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer kan ansöka om statsbidrag för att utveckla kvalitén i arbetsplatslärandet vid yrkesintroduktionsanställningar. Efter två ansökningsomgångar finns det fortfarande 19,5 miljoner kvar att söka för 2015. Det går att skicka in ansökningar löpande, men medlen ska förbrukas innan årsskiftet. Kontakta Skolverket för mer information statsbidrag.yrkesintroduktionsavtal@skolverket.se

YA-anställningar och Traineejobb kompletterar varandra

YA-anställningar och Trainee-jobb är två anställningsformer där arbete och lärande kombineras. Lärandedelen i yrkesintroduktionsanställningarna omfattar i normalfallet 25 procent. Lärandet ska i huvudsak vara arbetsplatsförlagt och är för dem som vill lära ett yrke på arbetsplatsen. Traineejobben har ett större utbildningsinslag, upp till 50 procent, som ges inom ramen för det ordinarie utbildningssystemet.

Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson presenterade den 25 maj 2015 det arbetsmarknadspolitiska läget och några av regeringens viktigaste förslag för att öka sysselsättningen vid en pressträff.

”Traineejobb är anställning kombinerat med gymnasial yrkesutbildning för yrken där det råder brist som t ex undersköterskor, plåtslagare, elektriker, bagare och maskinförare. Yrkesintroduktionsanställningar, s.k. YA-jobb, är en bra väg till kompetensförsörjning som innebär lärande i arbetet.

Traineejobb och YA-jobb kompletterar varandra. Trainee är reguljär utbildning utanför arbetet kombinerat med anställning. YA-jobb är lärande i arbetet med handledning på arbetsplatsen. Dessa modeller passar olika bra för olika individer och olika arbetsplatser. Det är bra att vi har båda modellerna”.

Nya avtal

Svensk scenkonst och Teaterförbundet har tecknat yrkesintroduktionsavtal och planerar att anställa till hösten. Även EIO/SEF har tecknat ett nytt avtal för ungdomar som gått ETG-utbildningen. (Elteknikbranschens gymnasium <http://www.etg.nu/>)

Almedalsveckan

Yrkesintroduktionsanställningar och kompetensförsörjningsfrågor berörs vid en rad seminarier under Almedalsveckan. YA-sekretariatet finns på plats under hela veckan. Vi ses i vimlet!

Webbsidan

Glöm inte att kika in på vår hemsida, som utvecklas kontinuerligt med stöd för framförallt arbetsgivare och handledare: www.ya-delegationen.se

Kontakta oss gärna!

Vi i sekretariatet svarar gärna på frågor och ger stöd rörande arbetsplatslärandet vid yrkesintroduktionsanställningar. Vi sitter numera på Garnisonen, Karlavägen 100 A. (I Garnisonen sitter Regeringens kommittéer och delegationer.)