



2016-11-28

**Arbetsmarknadsdepartementet**

Arbetsmarknadsenheten

**Uppdragsbeskrivning för översyn av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsanställningar (A 2016:D)**

---

En utredning inom Arbetsmarknadsdepartementet ska se över förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar och föreslå hur stödet kan utvidgas till att även gälla arbetsgivare som i dag inte omfattas av ett kollektivavtal om yrkesintroduktion, eller av ett hängavtal till ett sådant, såsom exempelvis små företag. Översynen ska göras i enlighet med den överenskommelse om *Insatser med anledning av flyktingkrisen* som regeringen, Moderaterna, Centerpartiet, Folkpartiet liberalerna och Kristdemokraterna enats kring och som presenterades den 23 oktober 2015.

Grundläggande utgångspunkter för en sådan utvidgning är att villkoren för den anställde motsvarar kollektivavtalsnivå, och att den utbildning eller handledning som arbetstagaren har rätt till säkras.

Ett förslag om hur stöd för yrkesintroduktionsanställningar skulle kunna lämnas till arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal har tidigare lämnats i Ds 2013:20 – *Vissa lagförslag med anledning av trepartssamtalen*. Efter remissinstansernas synpunkter valde den tidigare regeringen att inte gå vidare med förslaget.

En särskild utredare får i uppdrag att:

- lämna förslag om hur nuvarande stödordning kan utvidgas till att omfatta arbetsgivare som i dag inte omfattas av ett kollektivavtal om yrkesintroduktion eller av ett hängavtal till ett sådant,
- föreslå hur och vem som ska säkerställa att anställda hos en arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal, har anställningsvillkor som motsvarar kollektivavtalsnivå,
- föreslå hur och vem som ska säkerställa att anställda hos en arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal får rätt till den utbildning eller handledning som han eller hon har rätt till,

- om det bedöms mer ändamålsenligt föreslå en alternativ utformning av stödordningen som kan omfatta arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal, samt
- utreda vilka eventuella konsekvenser förslaget kan få för gällande stödordning, arbetsmarknadens parter, myndigheter, och enskilda.

I uppdraget ingår även att:

- se över hur ansökningsprocessen och administrationen av stödet kan göras mer effektiv,
- överväga om arbetsmarknadens parter eller företrädare för arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal kan bidra för att underlätta ansökningsprocessen. Översynen ska i denna del ta hänsyn till de rekommendationer som Statskontoret lämnat till regeringen vid sin utvärdering av stödet,
- lämna förslag till hur arbetsgivare kan få ökad kännedom om avtal om yrkesintroduktionsanställningar samt hur arbetsgivare och arbetssökande kan få ökad kännedom om stödet,
- bedöma om befintligt informationsutbyte mellan berörda myndigheter är ändamålsenligt eller om det behöver göras några justeringar i det avseendet, och i så fall lämna förslag till justeringar, samt
- bedöma om det finns behov av justeringar med anledning av den utvidgning av målgruppen till långtidsarbetslösa och äldre nyanlända som trädde i kraft den första juni i år, och i så fall lämna förslag på sådana justeringar.

Utredaren ska i dessa avseenden särskilt beakta hur förslagen till ändringar även kan stärka förutsättningarna för kvinnliga deltagare att i större utsträckning ta del av anställningarna.

Utredaren ska samråda med arbetsmarknadens parter och företrädare för arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal. Utredaren ska inhämta nödvändig information från Arbetsförmedlingen och andra berörda myndigheter. Utredaren ska löpande hålla berörda enheter i Regeringskansliet informerade om hur arbetet fortskrider samt hålla sig informerad om det arbete som pågår inom Regeringskansliet som kan vara av betydelse för utredningens analyser och förslag.

Utredaren ska redogöra för konsekvenserna av förslagen. Vad som anges i 14-16 §§ i kommittéförordningen (1998:1474) ska vara vägledande. Utredaren ska vid utformningen av förslagen beakta EU:s konkurrens- och statsstödsregler.

De delar av uppdraget som avser förslag till hur stödet för yrkesintroduktionsanställningar ska kunna omfatta arbetsgivare som inte omfattas av ett kollektivavtal om yrkesintroduktion eller av ett hängavtal till ett sådant ska rapporteras i form av en promemoria senast den 15 maj 2017. Övriga delar av uppdraget ska rapporteras i form av en promemoria senast den 31 augusti 2017.

I uppdraget ingår att lämna fullständiga författningsförslag.

(Arbetsmarknadsdepartementet)

