

Avtal om yrkesintroduktionsanställning

Parterna är överens om att införa en möjlighet till yrkesintroduktionsanställning och träffa följande kollektivavtal för KFS Branschavtal Energi.

De centrala parterna förutsätter att man lokalt, inför sitt åtagande, gör överenskommelser i enlighet med Centrala parternes syn på tillämpningen av kollektivavtal om yrkesintroduktionsanställning.

§ 1 Syfte

Yrkesintroduktionsanställning syftar till att få välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företaget och säkerställa kompetensen som behövs i företaget. Det ger ungdomar, nya i Sverige samt långtidsarbetslösa en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens samt utvecklar yrkesrollen för de anställda. Yrkesintroduktionsanställning ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utvecklingen av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Yrkesintroduktionsanställning riktar sig till

- Ungdom mellan 16-24 år som saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen
- Ungdom mellan 16–24 år som har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod
- Fyllda 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader
- Ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- Ny i Sverige sedan 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare

Ett utbildningsprogram för anställningen ska ha tagits fram av de lokala parterna. Stöd för detta kan fås i Centrala parternes syn på tillämpningen av kollektivavtal om yrkesintroduktionsanställning.

Innan yrkesintroduktionsanställning kan ske ska företaget komma överens med lokal part. Lokal part är Kommunals avdelningsnivå och ombudsman.

§ 3 Anställningen

För Yrkesintroduktionsanställning gäller samma villkor som för provanställning, med undantag som anges i detta avtal.

Yrkesintroduktionsanställningen kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

Om parterna är överens om, alternativt att endera parten så önskar, att anställningen ska upplösas i förtid så gäller nedanstående punkter.

Arbetsgivaren äger rätt att så länge arbetstagaren är anställd som yrkesintroduktionsanställd upplösa anställningsförhållandet med en månads varsel.

Arbetstagaren har under yrkesintroduktionsanställningen rätt att med en månads varsel upplösa sitt anställningsförhållande med företaget.

Avbrytande av anställningen ska ske skriftligen.

Yrkesintroduktionsanställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

Yrkesintroduktionsanställning enligt detta avtal ger inte och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till ny anställning (återanställning) som avses i 25 § LAS.

Bestämmelserna i 28 och 30a §§ LAS gäller inte.

Om yrkesintroduktionsanställningen inte avslutas i förväg övergår anställningen, efter anställningsperiodens slut, till en tillsvidareanställning. Anställningstid under yrkesintroduktionsanställningen får då tillgodoräknas vid tillsvidareanställningen.

§ 4 Lön

Lönebilagan i KFS branschavtal gäller inte för yrkesintroduktionsanställd och dessa ingår således inte i den årliga lönerevisionen. Månadslönen är lägst 75 % av tillämpligt KFS- avtals angivna lägсталöner/minimilöner.

§ 5 Utbildning/handledning

Under minst 25 % av arbetstiden ska den yrkesintroduktionsanstälde genomgå utbildning/handledning. Denna utbildning/handledning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningssamordnare. En individuell utbildningsplan ska upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildning- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.



Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 6 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 7 Allmänna villkor

För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i KFS branschavtal.

§ 8 Facklig information

Lokal facklig organisation har rätt att på begäran informeras om hur utbildningen fortlöper.

§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställda har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställda har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den yrkesintroduktionsanställda särskilt undanber sig detta.

§ 10 Giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med 1 maj 2017 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer yrkesintroduktionsanställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess att anställningstiden löpt ut.

As
A.M



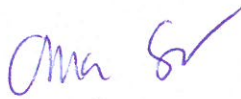
Stockholm den 6 mars 2017

Vid protokollet

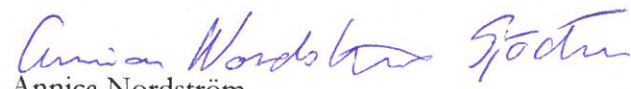

Diana Håkansson
KFS

Justeras

För KFS


Anna Steen

För Svenska Kommunalarbetareförbundet


Annica Nordström