

Yrkesintroduktionsavtal

Arbetsgivarpart	VVS Företagen
Arbetsstagarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads")
Ärende	Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt sprinklermontörer
Justeringsmän	Anita Hagelin, VVS Företagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

Bakgrund

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som installationsbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning

VVS Företagen och Byggnads har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom det avtalsområde som parterna gemensamt representerar. Överenskommelsen ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Parterna är överens om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning för de personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt för de personer som anställs i syfte att bli sprinklermontörer inom teknikinstallationsavtalets område.

Villkor

1. Yrkesintroduktionsanställning kan ingås för samtliga av de målgrupper som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

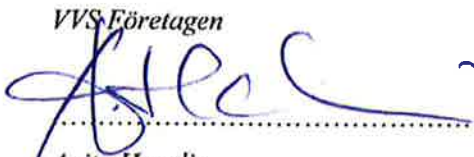
2. Yrkesintroduktionsanställning ansluts till det mellan parterna gällande Teknikinstallationsavtalet. Det innebär att den anställning som en person erhåller, för vilken stöd kan beviljas, sker inom ramen för Teknikinstallationsavtalet. Det medför bland annat att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Teknikinstallationsavtalet.
 3. Yrkesintroduktionsanställningens del av anställningen ska omfatta 6 till 12 månader.
 4. Under yrkesintroduktionsanställningen ska minst 15 procent av tiden utgöra utbildning.
 5. Lön ska utgå enligt de nivåer som framgår av Teknikinstallationsavtalet, Lönebilagan Tabell C för Kylverksamhet med möjlighet till tillgodoräknande enligt § 5 mom 8 och Lönebilagan Tabell D för sprinkler med start från 0-1 år.
Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställning.
 6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget. Ansvarig person på företaget ska tillsammans med den person som anställs lägga upp en utbildningsplan. I den mån det saknas fastställd utbildnings-/handledningsplan för yrkesgruppen har parterna i och med denna överenskommelse åtagit sig att utarbeta en rekommenderad utbildnings-/handledningsplan som uppfyller respektive branschs utbildningskrav.
 7. Parterna är vidare överens om att denna överenskommelse och Teknikinstallationsavtalet såvitt avser anställning uppfyller kraven som framgår av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsavtal. Parterna är därför ense om att arbetsgivare som omfattas av kollektivavtalet kan ansöka om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar för de personer som anställs i syfte att bli:
 - kylmontörer/kyltekniker, alternativt
 - sprinklermontörer.
 8. Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsanställningsstöd är möjliga att erhålla. Överenskommelsen kan vidare sägas upp i förtid med tre (3) månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer överenskommelsen om yrkesintroduktion att vara giltig för redan ingångna yrkesintroduktionsanställningar till dessa löpt ut.
-

Handwritten initials in blue ink, possibly "JA" and "AN".

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

VVS Företagen


..... 2017-05- 12
Anita Hagelin

SVENSKA BYGGNADSRÄBETAREFÖRBUNDET


..... 2017-05- 12
Torbjörn Hagelin



24