

Avtal om yrkesintroduktion

Följande avtal gäller mellan Energiföretagens Arbetsgivareförening och Svenska Elektrikerförbundet.

§ 1 Avtalets syfte

För att tillgodose kommande behov inom energibranschen av kvalificerat yrkeskunnande är det viktigt med rekryteringsfrämjande åtgärder. Det är särskilt betydelsefullt att sådana åtgärder underlättar för ungdomar att etablera sig i denna bransch. Detta är väsentligt för att säkra branschens långsiktiga kompetensbehov.

Yrkesintroduktionsavtalets syfte är att stimulera företagen inom energibranschen att erbjuda särskilda introduktionsanställningar åt ungdomar och andra som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, t.ex. nyanlända.

§ 2 Tillämpningsområdet

Yrkesintroduktionsanställning kan ingås i följande fall

- Ungdomar som fyllt 18 men inte 25 år och som saknar relevant yrkeserfarenhet
- Ungdomar som fyllt 18 men inte 25 år och som har varit arbetslösa och inskrivna hos Arbetsförmedlingen i sammanlagt 90 kalenderdagar under en fyramånadersperiod
- Långtidsarbetslösa som har fyllt 25 år och har varit arbetslösa på heltid sedan 12 månader
- Nyanlända till Sverige som fyllt 25 år och har en pågående etableringsplan enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller som har avslutat en sådan plan under de senaste 12 månaderna
- Nyanlända till Sverige som fyllt 25 år och som inom de senaste 36 månaderna har beviljats uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- Nyanlända till Sverige som fyllt 25 år och som inom de senaste 36 månaderna har beviljats uppehållskort som familjemedlem till en EES-medborgare

§ 3 Anställning för yrkesintroduktion

Yrkesintroduktionsanställning är en särskild tidsbegränsad anställning utöver vad som gäller enligt lagen om anställningsskydd. Efter lokal överenskommelse kan anställningsavtal ingås om yrkesintroduktion. Ett sådant anställningsavtal kan ingås även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning eller anställda som anmält intresse av en högre sysselsättningsgrad.

Vid introduktionsanställning skall upprättas en utbildnings- och handledningsplan som undertecknas av arbetsgivaren och arbetstagaren. Av planen skall framgå utbildningens och handledningens innehåll, omfattning och mål samt vem som skall vara handledare för arbetstagaren.

Utbildning eller handledning skall sammantaget uppgå till minst 25 procent av arbetstiden.

Yrkesintroduktionsanställning får ingås för högst tolv månader på heltid. Anställningen kan avbrytas av såväl arbetsgivaren som arbetstagaren innan den avtalade tiden löper ut. I sådant fall skall besked lämnas minst 14 dagar i förväg. Om anställningen blir längre än tolv månader övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

§ 4 Lön

Om tiden i utbildning eller med handledning är 25 procent eller mer av arbetstiden, skall lönen vara minst 75 procent av minimilönen i det mellan parterna gällande kollektivavtalet.

§ 5 Handledare

Handledaren skall ges erforderlig tid för utförande av sitt uppdrag och vara väl insatt i arbetstagarens individuella utbildningsplan.

§ 6 Utbildning

Utbildningen skall anpassas till såväl arbetstagarens behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens. Den kan genomföras både internt på företaget och genom extern utbildningssamordnare. Lokal facklig organisation har rätt att få information om hur utbildningen fortlöper.

§ 7 Tjänstgöringsbetyg

I de fall yrkesintroduktionsanställning inte leder till en fortsatt anställning hos arbetsgivaren har arbetstagaren rätt att på begäran få tjänstgöringsintyg med uppgift om anställningstidens längd och de arbetsuppgifter som utförts av arbetstagaren och om arbetstagaren så önskar även vitsord.

§ 8 Uppföljning

Parterna skall göra en gemensam utvärdering av detta avtal vid två tillfällen. Den första utvärderingen skall göras senast 24 månader efter undertecknandet av avtalet och den andra senast 36 månader efter undertecknandet.

§ 9 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Vid uppsägning skall redan ingångna avtal om yrkesintroduktionsanställning äga fortsatt giltighet.

Anmärkning

Arbetsgivaren har möjlighet att söka ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar i form av lönesubvention och stöd för handledning. Stödet prövas av Arbetsförmedlingen och omfattar anställningar av ungdomar, långtidsarbetslösa och nyanlända enligt de villkor som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Stockholm den 22 maj 2018

Energiföretagens Arbetsgivareförening



Svenska Elektrikerförbundet

