

Partsgemensam information om yrkesintroduktion



2018-05-30

Kommunal.



Sveriges Bussföretag
Ett förbund inom **TRANSPORTFÖRETAGEN**

Partsgemensam information avseende Avtal om yrkesintroduktion

Den 18 maj 2018 träffade Sveriges Bussföretag avtal om yrkesintroduktion med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Överenskommelsen gäller från och med den 18 maj 2018 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader.

Yrkesintroduktionsanställning är en visstidsanställning där praktiskt arbete kombineras med handledning- och utbildning. Yrkesintroduktionsanställning kräver ett branschspecifikt centralt avtal. Parterna har träffat avtal om yrkesintroduktionsanställning och med anledning av detta utges partsgemensam information.

Syfte

Rekryteringsbehovet är stort av såväl bussförare som mekaniker. Syftet med att ingå ett centralt avtal om yrkesintroduktion är att arbetsgivare i bussbranschen ska ges möjlighet att yrkesintroduktionsanställa grupper utanför arbetsmarknaden och utbilda dessa, vilket möjliggörs med ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen. Ekonomiskt stöd beviljas enbart för person som inte är anställda vid Arbetsförmedlingens beslutstillfälle.

Genom avtal om yrkesintroduktion skapas en möjlighet för branschen att genom ekonomiskt stöd utbilda lämpliga kandidater samtidigt som dessa personer erbjuds en anställning. Genom att handleda och utbilda kan branschen tillgodose behovet av de kompetenser som efterfrågas. Detta bidrar samtidigt till minskad arbetslöshet.

Yrkesintroduktion är ett sätt att kunna attrahera nya kandidater till en bransch som kan erbjuda en ljus framtid på svensk arbetsmarknad. Det finns stora möjligheter till arbete och behovet av persontransporter kommer att fortsätta att växa i Sverige.

Det nya avtalet innebär att parterna inom bussbranschen tar sitt ansvar för att hitta lösningar på en av branschens största problem, kompetensförsörjningsutmaningen.

Centralt avtal om yrkesintroduktion

Det centrala avtalet om yrkesintroduktion kan tillämpas av arbetsgivare som är bundna av Bussbranschavtalet.

De centrala parterna är överens om att yrkesintroduktionsanställning tillämpas med stöd av lokalt avtal (företagsavtal) mellan arbetsgivare och lokal part. Ett lokalt avtal omfattar koncern eller ett företags verksamhet på flera orter om lokal part har sådant förhandlingsmandat.

Förutsättningarna för att använda yrkesintroduktionsanställning följer av Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar och kan beviljas för;

- ungdomar mellan 15–24 år som saknar relevant erfarenhet* av yrket,
- ungdomar mellan 15-24 år som har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod,
- en person som fyllt minst 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader,
- en person som är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare,
- en person som är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning,
- en person som är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

* Vad som är relevant yrkeserfarenhet får bedömas från fall till fall utifrån de arbetsuppgifter som är tänkta att utföras efter fullföljd yrkesintroduktion samt den enskilde arbetstagarens tidigare arbetslivsbakgrund.

Centrala parter är eniga om, utöver de avsteg som gjorts i avtal om yrkesintroduktion, att tillämpa gällande bestämmelser i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktion. Förordningen hittar du [här](#).

Lokalt avtal

En yrkesintroduktionsanställning förutsätter stöd i ett lokalt avtal mellan lokala parter. Skulle frågor uppstå kring lokalt avtal vänligen kontakta Sveriges Bussföretags kansli eller Kommunals förbundskontor.

Beakta följande när lokalt avtal ska träffas;

Rätten att teckna lokalt avtal

- Lokalt avtal ska träffas mellan arbetsgivare och lokal part. Enligt Kommunals delegationsordning avses med lokal part en utsedd ombudsman som har rätt att teckna avtal för företaget. Förtroendemän är inte lokal part. Oavsett vart företaget verkar ska avtal tecknas med avdelningens utsedda ombudsmän. Företaget och lokal part bör därför säkerställa att lokal part har rätt att ingå lokalt avtal om yrkesintroduktion. Saknar lokal part mandat att träffa avtal för hela bolaget ska kontakt tas med Kommunals förbundskontor: forbundet@kommunal.se

Innehåll

- Lokalt avtal mellan arbetsgivare och lokal part ska vara generell, vilket innebär att de lokala parterna är överens om att yrkesintroduktionsanställning ska tillämpas i företaget eller på koncernnivå.
- Det ska framgå av lokalt avtal att handlings- och utbildningsplan finns. Observera att omfattningen och detaljinnehållet bestäms lokalt av arbetsgivaren.
- Notera att yrkesintroduktionsanställning kan ske även om det hos arbetsgivare finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Centrala parter är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställning är en visstidsanställning med följande särskilda regleringar;

Anställningsavtal

- Varje yrkesintroduktionsanställning ska erhålla ett anställningsavtal där visstidsanställningens villkor framgår.

Anställningstid

- Yrkesintroduktionsanställningen ska pågå minst 6 månader och upp till 12 månader. Vid behov kan yrkesintroduktionsanställningen förlängas i ytterligare upp till 12 månader, dock utan det ekonomiska anställningsstödet som enbart kan beviljas maximalt 12 månader av Arbetsförmedlingen. Om yrkesintroduktionsanställningen ska förlängas med ytterligare tolv månader krävs det stöd för förlängningen i det ursprungliga lokala avtalet eller därefter i ett nytt lokalt avtal.

Allmänna villkor

- För yrkesintroduktionsanställda gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i Bussbranschavtalet.

Handlednings- och utbildningsplan

- Varje yrkesintroduktionsanställning ska förenas med handledning- och utbildningsplan beträffande arbetsuppgifter, utbildnings- och introduktionsinsatser. Omfattning (dock minst 15 procent och max 25 procent av anställningstiden) och detaljinnehåll i en sådan handlednings- och utbildningsplan bestäms lokalt av arbetsgivaren.

Lön

- Lönen i yrkesintroduktionsanställning ska uppgå till som lägst 75 procent av lägstalön som anges för övriga arbetstagare i Bussbranschavtalet bilaga I p. 1:2.

Exempel 15 % utbildning

Yrkesintroduktionsanställningen innehåller 15 % handling- och utbildning och 85 % praktiskt arbete. Detta innebär att lönen i yrkesintroduktionsanställning ska uppgå till som lägst 85 % av lägstalönen i Bussbranschavtalet bilaga I p. 1:2.

Exempel 25 % utbildning

Yrkesintroduktionsanställningen innehåller 25 % handling- och utbildning och 75 % praktiskt arbete. Detta innebär att lönen i yrkesintroduktionsanställning ska uppgå till som lägst 75 % av lägstalönen i Bussbranschavtalet bilaga I p. 1:2.

Vid avslut av yrkesintroduktionsanställning

Vill den yrkesintroduktionsanställda eller arbetsgivaren att yrkesintroduktionsanställning inte ska övergå i en tillsvidareanställning, ska skriftligt besked om detta lämnas till motparten (arbetsgivare eller anställd) senast en månad innan den överenskomna tiden löper ut.

Finns tidigare anställda med företrädesrätt till anställning ska detta beaktas innan yrkesintroduktionsanställda tillsvidareanställs.

De yrkesintroduktionsanställda utgör vid uppsägning på grund av arbetsbrist en egen turordningskrets.

Efter genomgången utbildning enligt utbildningsplan ska intyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställda har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställda har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta.

Att tänka på i samband med handledning, utbildning och introduktionsinsatser

Yrkesintroduktionsanställningen ska kombineras med en handlings- och utbildningsplan som enligt förordningen ska uppgå till minst 15 procent och högst 25 procent av arbetstiden. Arbetsmarknadsutbildning, språkutbildning etcetera kan kombineras med yrkesintroduktion.

Omfattningen och detaljinhållet bestäms lokalt av arbetsgivaren. Det rekommenderas av Arbetsförmedling att mål är uppsatta i utvecklingsplanen samt hur de olika utbildnings- och yrkesintroduktionsinsatserna genomförs i praktiken samt fördelningen mellan teori och praktik.

Om handlednings- och utbildningsplan överstiger 15 procent av arbetstiden kan en del av utbildning läggas ut på en extern aktör. Det kan vara kurser inom kommunal vuxenutbildning eller utbildning i svenska för invandrare (sfi) m.m. Arbetsgivare kan också köpa uppdragsutbildning som en del av lärandet.

En handledare ska finnas utsedd. Det är lämpligt att handledaren har goda kunskaper om arbetsplatsen.

Mer information från Arbetsförmedlingen hittar du [här](#).

Arbetsförmedlingens ekonomiska stöd

För att söka ekonomiskt stöd krävs det att du som arbetsgivare är bunden av Bussbranschavtalet och därigenom omfattas av avtal om yrkesintroduktion.

Arbetsgivare som uppfyller kraven för en yrkesintroduktionsanställning har rätt att ansöka om ekonomiskt stöd hos Arbetsförmedlingen. Det ekonomiska stödet motsvarar arbetsgivaravgiften samt utgörs av ett bidrag för handledning.

Stödet ges under högst tolv månader och förutsätter en anställningstid på minst sex månader. Om en arbetsgivare inledningsvis valt att yrkesintroduktionsanställa under sex månader, har arbetsgivaren möjlighet att ansöka om förlängning.

OBS! Personen får inte vara anställd vid beslutstillfället

Person som ansökan om ekonomiskt stöd gäller för får vid Arbetsförmedlingens beslutstillfälle inte vara anställd hos arbetsgivaren.

Det finns dock två undantag från denna regel: om anställningen innebär andra arbetsuppgifter inom ett annat avtalsområde än de arbetsuppgifterna som omfattas av yrkesintroduktionsanställning eller om yrkesintroduktionsanställningen avser arbete vid sidan av gymnasiestudier på heltid.

Mer information

För mer information se Arbetsförmedlingens hemsida som riktar sig till arbetsgivare och arbetssökande.

[Faktablad](#)

[För arbetsgivare](#)

[För arbetssökande](#)

Information om

YA-delegationen är formellt en statlig kommitté men har ett operativt och utåtriktat uppdrag. Det operativa och dagliga arbetet sköts av YA-sekretariatet.

YA-delegationen (Yrkesintroduktionsdelegationen) är formellt en statlig kommitté som b.l.a. ska samla och sprida information om yrkesintroduktion med fokus på lärande.

[För mer information se deras hemsida](#)

Sveriges Bussföretag
Box 5384
102 49 Stockholm
tel 08 762 71 00
bussinfo@transportforetagen.se
transportforetagen.se

Svenska Kommunalarbetsförbundet
Box 19039
104 32 Stockholm
tel 010 442 70 00
info@kommunal.se
kommunal.se